



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)  
สำหรับพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

โดยที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกรตำแหน่งนิติกรได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง ความชำนาญ และประสบการณ์ มาปฏิบัติงานด้านกฎหมายที่มีความสำคัญ มีความยุ่งยากซับซ้อนและส่งผลกระทบอย่างกว้าง ประกอบกับในปัจจุบัน ก.พ.อ. ได้มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกรเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ จึงสมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกรตำแหน่งนิติกรได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๑) แห่งประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และ ข้อ ๑๐ (๓) แห่งประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๖ และโดยอนุมัติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกรสำหรับพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“นิติกร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และให้หมายความรวมถึงพนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งและสังกัดเดิมโดยมหาวิทยาลัยให้นับเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่อง

“พ.ต.ก.” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ข้อ ๒ ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ เรียกโดยย่อว่า พ.ต.ก. ตามประกาศนี้ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๒.๑ ปฏิบัติงานตำแหน่งนิติกรในมหาวิทยาลัยมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๒ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกรตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนิติกรในสถาบันอุดมศึกษา และเป็นงานด้านกฎหมายในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างใน ๑๔ ลักษณะงาน และสัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑

๒.๓ เป็นผู้ที่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งนิติกรจากคณะกรรมการ

ข้อ ๓ ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

๓.๑ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัย  
เป็นประธานกรรมการ

๓.๒ ผู้แทน ก.บ.ม. ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๓.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายภายนอก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๓.๔ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ

๓.๕ คณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยด้านกฎหมายตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป  
จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

โดยมีผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ในการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งนิติกร และพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเสนอต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับ พ.ต.ก.

ข้อ ๔ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถได้รับ พ.ต.ก. ดังนี้

๔.๑ ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๓ ปี ให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท  
พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานมาก่อนการจัดระดับตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคล  
พนักงานมหาวิทยาลัย ให้นำระยะเวลาปฏิบัติงานก่อนจัดตำแหน่งเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งมานับรวมได้

พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่ยังไม่มีการจัดระดับตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่  
ให้นำนับเป็นการดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ

๔.๒ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการไม่น้อยกว่า ๒ ปี ให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราเดือนละ ๔,๕๐๐ บาท

๔.๓ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๒ ปี ให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราเดือนละ  
๖,๐๐๐ บาท

การจ่ายเงิน พ.ต.ก. นี้ กำหนดจ่ายเป็นรายเดือน ลักษณะจ่ายควบกับค่าจ้างโดยพนักงาน  
มหาวิทยาลัยให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ให้เบิกจ่ายจากเงิน  
รายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรผู้ได้ปฏิบัติงานตามสัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมายตามที่กำหนดแบบท้ายประกาศในเอกสารหมายเลข ๑ ไม่ได้ในเดือนในเดือนใด ให้ผู้นั้นได้รับ พ.ต.ก. สำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ แต่ถ้าในเดือนใดผู้ใดมิได้ปฏิบัติหน้าที่ตามสัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมายที่กำหนด แบบท้ายประกาศนี้ ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับ พ.ต.ก. สำหรับเดือนนั้น ทั้งนี้ เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

๕.๑ กรณีลาป่วย ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการ เว้นแต่เป็นการป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ก.บ.ม. อาจกำหนดให้ได้รับ พ.ต.ก. เกินหกสิบวันทำการได้ตามควรแก่กรณี

๕.๒ กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

๕.๓ กรณีลากิจส่วนตัว ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่สำหรับปีแรกที่รับ พ.ต.ก. ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ในปีงบประมาณนั้นไม่เกินสิบห้าวันทำการ

๕.๔ กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดในระเบียบการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย

๕.๕ กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย และตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

๕.๖ กรณีลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้ว ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่าย พ.ต.ก. หลังจากนั้นไว้จนถึงวันที่เข้าปฏิบัติงานหน้าที่หลัก

๕.๗ กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับ พ.ต.ก. ระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ ๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนตาม ข้อ ๒ ยื่นแบบการพิจารณาคัดเลือก ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับ พ.ต.ก. ตามแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร (แบบ พ.ต.ก. ๑) ตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๒ ต่อกองการเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลตามแบบ พ.ต.ก. ๒ ในส่วนที่ ๑

ให้คณะกรรมการตาม ข้อ ๓ ประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล โดยพิจารณาจากระดับความรู้ ความเข้าใจ รวมไปถึงทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงานตามลักษณะงานและสัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ตาม ๒.๒ ของผู้ขอรับการคัดเลือก ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. กรณีการขอรับ พ.ต.ก. ครั้งแรก ต้องมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน และคณะกรรมการได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถของบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งนิติกร ตามแบบการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (แบบ พ.ต.ก. ๒) ตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๒

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. แล้ว และจะขอรับในอัตราสูงขึ้นตามระดับตำแหน่งต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานตามข้อ ๔ ต้องมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน และคณะกรรมการได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งนิติกร โดยให้ดำเนินการในการขอรับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๖ และข้อ ๗

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับ พ.ต.ก. และให้อธิการบดีมีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ผ่านการคัดเลือกได้รับ พ.ต.ก. โดยให้มีผลย้อนหลังไปในวันที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับแบบสรุปลักษณะคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร สำหรับการพิจารณาให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (แบบ พ.ต.ก. ๑) ซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ โดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการคัดเลือกมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานด้านกฎหมายที่มีความสำคัญและส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับ พ.ต.ก. แล้วรับผิดชอบ สำหรับผู้ขอรับการคัดเลือกที่ไม่ผ่านการคัดเลือก ให้มหาวิทยาลัยแจ้งผู้ขอรับการคัดเลือกเพื่อทราบ และดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนางานให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(รองศาสตราจารย์วุฒิชัย กปิลกาญจน์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ประธาน ก.บ.ม.